



„Leben stärken. Zukunft gestalten“

Stellenausschreibung

Die Ev.-luth. Stiftung Hünenburg steht für eine klare Haltung: **Leben stärken. Zukunft gestalten.** Wir arbeiten wertschätzend, respektvoll und verlässlich – mit echter Beziehungsgestaltung als Basis. Wir schaffen sichere Orte, geben jungen Menschen Halt und Orientierung und begleiten sie professionell und ressourcenorientiert. Unsere Teams arbeiten multiprofessionell, transparent und auf Augenhöhe. In unserer Haltung folgen wir der Neuen Autorität: präsent, klar, zugewandt – ohne Macht, aber mit Haltung. Wir gestalten nicht nur pädagogische Prozesse, sondern ein Zuhause auf Zeit und wichtige Entwicklungswege. Das macht uns aus: Nähe, Teamgeist, Klarheit und der Wille, jeden Tag etwas zu bewirken.

Zur Verstärkung unseres Leitungsteams suchen wir eine/n

Sozialarbeiter*in /-pädagog*in BA o. Diplom (m/w/d) für die Stelle als Fachbereichsleitung für unsere Kinderwohngruppen.

Beginn der Tätigkeit:	Nach Vereinbarung
Profession:	Sozialarbeiter*in /-pädagog*in BA o. Diplom (m/w/d)
Stellenanteil:	30 Wochenstunden (zzgl. Rufbereitschaft/Beratungsbereitschaft)
Befristung:	unbefristet
Vergütung:	nach TVDN (zzgl. Rufbereitschaft/Beratungsbereitschaft)
Kennziffer:	ST132

Ihre Aufgaben

Die Fachbereichsleitung ist eine Leitungsfunktion mit pädagogischer Verantwortung für die ihr zugeordneten Bereiche. Sie wirkt als Schnittstelle zwischen pädagogischer Praxis und Geschäftsführung, gestaltet Prozesse und Standards, sichert Qualität und unterstützt die Organisations- und Konzeptentwicklung der Einrichtung.

- Leitungsfunktion mit pädagogischer Verantwortung für zugeordnete stationäre Bereiche
- Schnittstelle zwischen Praxis und Geschäftsführung
- Mitgestaltung der Organisations- und Konzeptentwicklung
- Verantwortung für Fallprozesse, Belegung, Qualität und Mitarbeiterführung
- Enge Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung im Leitungsteam
- Steuerung, Qualitätssicherung und Weiterentwicklung der pädagogischen Prozesse
- Sicherstellung gesetzlicher Vorgaben (SGB VIII)
- Mitwirkung an der Weiterentwicklung von Konzepten
- Mitverantwortung des Belegungsmanagements und fachliche Steuerung
- Mitverantwortung beim Personalmanagement, bei der Personaleinsatzplanung und Personalentwicklung
- Organisation von Fortbildungen, Supervision und fachlicher Qualifizierung
- Leitung interner Gremien und Besprechungen
- Externe Gremienarbeit und Netzwerkpfege
- Öffentlichkeitsarbeit und Repräsentation der pädagogischen Bereiche
- Koordination von Praktika und Ausbildung



„Leben stärken. Zukunft gestalten“

Stellenausschreibung

Anforderungsprofil

Der Stelleninhaber verfügt über ein abgeschlossenes Studium im Bereich des Sozialwesens mit Zusatzqualifikationen, die der Ausrichtung und systemischen Haltung der Einrichtung entsprechen (z.B. Systemische, lösungsorientierte Beratung, Neue Autorität, Traumapädagogik o.ä.) und mehrjährige Leitungserfahrung in der Kinder- und Jugendhilfe

- Führungskompetenz, Entscheidungs- und Durchsetzungsfähigkeit
- Hohe soziale Kompetenz, Kommunikationsstärke, Empathie, Kritikfähigkeit und Motivationsfähigkeit
- Innovatives, strategisches Denken und Handeln, Engagement, Kreativität und Humor.
- Fähigkeit, pädagogische Zielsetzungen mit betriebswirtschaftlichem Denken und Handeln zu verbinden.
- Bereitschaft zu konstruktiver, ressourcenorientierter Teamarbeit.
- Leistungs- und Verantwortungsbereitschaft sowie ein hohes Maß an Flexibilität, Belastbarkeit und Motivationsvermögen.
- Veränderungskompetenz
- Vertrauenswürdigkeit und Integrität
- Wir erwarten, dass Sie die christliche Prägung der Hünenburg achten und die Ziele und Werte der Diakonie mittragen.
- Führerschein Klasse B

Unser Angebot

- Eine Stelle in einem interessanten und abwechslungsreichen Tätigkeitsfeld.
- Aufgeschlossene, neugierige und kreative Jugendhilfeprofis als Kolleginnen und Kollegen.
- Gestaltungs- und Handlungsspielräume in einem kompetenten und engagierten Team.
- Strukturierte Einarbeitung und Begleitung.
- 31 Tage Jahresurlaub, 7 Tage Zusatzfrei ab dem 58. Lebensjahr, freie Tage für Hochzeit, Umzug, Jubiläum.
- Eine angemessene tarifliche Vergütung nach dem TVDN mit regelmäßigen Entgeltsteigerungen.
- Tarifliche Zusatzleistungen, z.B.
 - Kinderzulage
 - Jahressonderzahlung (Weihnachtsgeld),
 - Kirchliche Zusatzversorgung (Rente), vermögenswirksame Leistungen,
 - Zuschuss zum Deutschlandticket, Job Bike (Fahrradleasing).
- Betriebliche Altersvorsorge.
- Arbeitgeberfinanzierte Krankenzusatzversicherung (Zahnzusatzversicherung & Heilpraktiker).
- Arbeitgeberfinanziertes Aus-, Fort- und Weiterbildungsprogramm.
- Supervision.
- Kilometergelderstattung bei Dienstfahrten mit dem Privat-PKW.
- Vergünstigungen bei der Autoversicherung.
- Hansefit-Firmenfitness
- Kostenlose Getränkeversorgung.
- Kostenlose Parkmöglichkeit.

Weitersagen lohnt sich!

Lieblingskollegin oder Lieblingskollegen nachholen und eine Prämie in Höhe von 500,00 EUR erhalten.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben richten Sie Ihre Bewerbung bitte per Email unter Nennung der Kennziffer der Stelle gerne an

bewerbungen@huenenburg.com

Inhaltliche Fragen richten Sie gerne an

Herrn Markus Wietkamp oder Herrn Christian Janke unter 05226 / 9861 0.